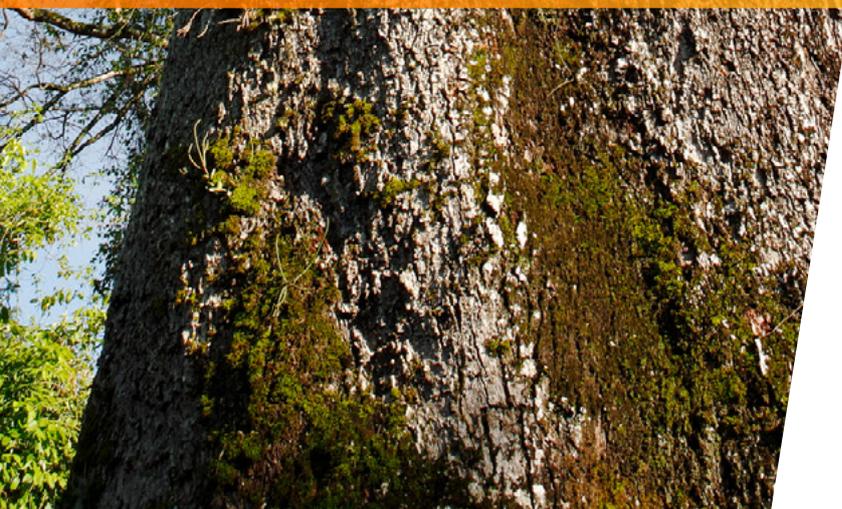




PLANO DE
SUSTENTABILIDADE
2018



CONTEÚDOS

1	Nossa visão da sustentabilidade e a elaboração deste Plano.....	3
2	Plano de Sustentabilidade 2018. Resumo	5
	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.....	6
	 Ética e Transparência	8
	 Pessoas	10
	 Operação Segura	13
	 Meio Ambiente	16
	 Mudanças climáticas	20
	 Inovação e tecnologia	22
3	Processo de atualização deste Plano	24

Aviso Legal

Este presente Plano de Sustentabilidade abrange um conjunto de ações que, ao todo ou em parte, vão mais além do que a lei exige e estão destinadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol tem o firme propósito de assumir e cumprir todas elas. Não obstante, se reservam no direito de modificar, postergar ou cancelar seu cumprimento, sem que isso implique qualquer responsabilidade legal, ainda que se comprometam a justificar publicamente esses possíveis casos.

©REPSOL, S.A. 2018. Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A., sendo permitida sua reprodução total ou parcial unicamente para sua divulgação sem fins comerciais.

Na Repsol contribuímos com o desenvolvimento sustentável tentando satisfazer a demanda crescente de energia, imprescindível para que os direitos fundamentais das pessoas possam ser realizados, criando valor em curto e longo prazo.

Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os impactos negativos na sociedade e no meio ambiente, ao longo de nossa cadeia de valor, mediante um comportamento ético e transparente. Buscamos para isso não só cumprir com todas as regulamentações vigentes, mas também com os principais padrões internacionais.

Com estas premissas, nosso modelo de sustentabilidade incorpora aspectos éticos, ambientais e sociais na tomada de decisões, partindo do diálogo com as partes interessadas. Um exercício que repetimos a cada ano, gerando iniciativas que oferecem respostas às preocupações dessas partes interessadas. Assim nascem os Planos de Sustentabilidade, planos de ação públicos e anuais.

O Plano Global de Sustentabilidade se articula em torno de seis diretrizes do Modelo de Sustentabilidade da Repsol.



Ética e transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra onde estamos presentes.



Pessoas

Apostamos nas pessoas e impulsionamos seu desenvolvimento e de seu entorno social.



Operação segura

Garantimos a segurança de nossos empregados, fornecedores, sócios e comunidade local.



Meio Ambiente

Consumimos os recursos indispensáveis para gerar a energia mais eficiente e com menor impacto possível.



Mudanças climáticas

Queremos ser parte da solução para as mudanças climáticas.



Inovação e tecnologia

Fomentamos a inovação e incorporamos os avanços tecnológicos para melhorar e crescer junto ao nosso entorno.

A **Repsol Sinopec Brasil (RSB)** é parte do Grupo Repsol, uma empresa de energia que está presente em mais de 50 países e atua na cadeia de valor de petróleo e gás. No Brasil, a Repsol Sinopec é uma companhia de petróleo e gás com atividades não operadas em **upstream offshore** (conjunto de atividades de exploração, desenvolvimento e produção de hidrocarbonetos, desenvolvidas em alto mar, com distâncias aproximadas de 200 km da costa) nas Bacias dos Estados de Espírito Santo, Rio de Janeiro e São Paulo. A carteira de ativos da companhia inclui três campos produtivos, Albacora Leste (Petrobras 90% e RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% e RSB 25%) e Lapa (Total 35%, Shell 30%, RSB 25% e Petrobras 10%), além de blocos exploratórios com grande potencial.



FPSO Cidade de São Paulo. Foto: Agência Petrobras

Plano de Sustentabilidade Repsol Sinopec Brasil 2018 / 10 Ações

 Ética e
transparência

1 AÇÃO

 Pessoas

2 AÇÕES

 Operação
segura

2 AÇÕES

 Meio
Ambiente

3 AÇÕES

 Mudanças
climáticas

1 AÇÃO

 Inovação e
tecnologia

1 AÇÃO

Este Plano responde às **expectativas identificadas junto das partes interessadas**, entre as quais se destacam:

- Mostrar um comportamento ético e transparente;
- Fazer uso responsável da água;
- Conservar o patrimônio natural e a biodiversidade no entorno das atividades nas quais participamos;
- Identificar oportunidades para minimizar os efeitos associados às mudanças climáticas;
- Contribuir com o desenvolvimento local de nossas comunidades;
- Impulsionar o desenvolvimento de novas tecnologias.

50% das ações deste Plano estão vinculadas ao sistema de retribuição variável das pessoas que trabalham na Repsol, o que constitui um compromisso inequívoco da Companhia, com a maximização efetiva de sua contribuição ao desenvolvimento sustentável.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

As **ações** que compõem este **Plano** contribuem com a **Agenda 2030** para o Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas ao abordar os seguintes objetivos:



Erradicação da pobreza. A Unidade de Negócio do Brasil trabalha para contribuir com o desenvolvimento de grupos em situação de vulnerabilidade social e para que tenham oportunidades de acesso aos recursos econômicos (meta 4).



Educação de qualidade. A contribuição a esse objetivo se centra em aumentar o número de pessoas com competências técnicas e profissionais para ascender ao trabalho decente (meta 4).



Igualdade de gênero. Este Plano fomenta a igualdade de oportunidades para as mulheres (meta 5).



Água potável e saneamento. A contribuição a esse objetivo se centra em melhorar a qualidade da água (meta 3) e na eficiência do uso dos recursos hídricos (meta 4).



Trabalho decente e crescimento econômico. Este Plano reúne iniciativas orientadas a alcançar trabalho decente para todos os homens e mulheres e para as pessoas com deficiência (meta 5) e promover um ambiente de trabalho seguro (meta 8).



Indústria, inovação e infraestrutura. Mediante este Plano, contribui-se para aumentar a pesquisa científica e melhorar a capacidade tecnológica (meta 5).



Consumo e produção responsáveis. Neste Plano são descritos projetos que incidem no uso eficiente dos recursos naturais (meta 2) e na redução de geração de resíduo (metas 4 e 5).



Ação contra a mudança global do clima. Este Plano incorpora medidas para lutar contra as mudanças climáticas (meta 2).



Vida na água. Este plano reúne iniciativas para prevenir e reduzir a contaminação marinha (meta 1), proteger os ecossistemas marinhos e costeiros (meta 2) e facilitar o acesso de pescadores a mercados (meta 9).



Paz, justiça e instituições eficazes. Este Plano contém ações relacionadas à ética, responsabilidade e combate à corrupção (metas 5 e 6).



Parcerias e meios de implementação. Este Plano reúne ações baseadas na constituição de alianças nas esferas pública e privada (meta 17).

2 Plano de Sustentabilidade 2018

Ética e transparência



Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. Nosso comportamento ético não só inclui o estrito cumprimento da lei, mas também o respeito que ela inspira.

Nesta diretriz, estabelecemos o conjunto de ações que asseguram que a Companhia promova e incentive uma **cultura de integridade e responsabilidade** para todos os empregados da Repsol, assim como para nossos fornecedores, contratados e colaboradores.

Definimos, ainda, a **transparência e a prestação de contas** como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser confiável, é fundamental ser transparente de forma sustentável.

Neste Plano de Sustentabilidade, foram comprometidas ações para contribuir com o alcance dos objetivos que a Companhia se propôs nesta diretriz, assim como dar resposta às principais expectativas das partes interessadas.



Práticas de bom governo

Transparência

Fiscalidade responsável

Anticorrupção

Concorrência justa

Participação política responsável

Práticas justas de marketing e venda



AÇÃO

Fomentar a ética e a transparência no ambiente de trabalho.

DESCRIÇÃO

Proporcionaremos espaços de diálogo sobre Ética e Compliance, Direitos Humanos e Diversidade e difundiremos informação sobre os marcos regulatórios brasileiros e da Repsol para evitar a corrupção e a discriminação no ambiente de trabalho, mobilizando os colaboradores em ações éticas.

INDICADOR

Oferecer um total de 4 palestras sobre os temas Ética, Direitos Humanos e Diversidade.

Obter 50% de participação em cada uma.

Obter avaliação de 20% dos empregados participantes.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

Nossos empregados, as comunidades, nossas relações comerciais e nossos clientes são primordiais em nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que **as pessoas que integram o Grupo Repsol** são nossa principal vantagem competitiva e **a chave para sermos uma companhia sustentável**. Apostamos na igualdade de oportunidades, na integração de pessoas com capacidades diferentes, na multiculturalidade, no equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal, na formação e no desenvolvimento, na atração e retenção de talento.

A atividade empresarial é realizada em um entorno social cada dia mais exigente e informado e nos esforçamos para **estabelecer relações sólidas com os agentes com os quais interagimos**, especialmente com as comunidades locais, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação. Na Repsol, nos comprometemos a seguir respeitando os direitos humanos, evitando que nossas atividades e decisões provoquem consequências negativas sobre as comunidades. Da mesma forma, faremos todo o possível para reparar qualquer dano que possa ser produzido.

Esta diretriz inclui as seguintes iniciativas.

Foto: Leandro Coelho



Respeito aos Direitos Humanos
(direitos laborais e condições de trabalho, saúde, direitos de grupos vulneráveis e outros)

Mecanismos de reclamação

Diversidade e conciliação

Clima e retenção de talento

Gestão de oportunidades
(formação e desenvolvimento, diálogo com a comunidade e investimento social, etc.)

AÇÃO

Tomar medidas para a melhora do clima organizacional.

DESCRIÇÃO

Atualizaremos o Plano de Ação existente para a melhora do clima organizacional tendo em conta os resultados da nova pesquisa de clima.

INDICADOR

Cumprir com 80% das novas medidas incorporadas ao Plano atual.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



AÇÃO

Contribuir com o desenvolvimento local das comunidades no entorno de nossas atividades.

DESCRIÇÃO

Continuaremos nossos investimentos sociais como contribuição ao desenvolvimento de comunidades tradicionais através do projeto Plataforma Educativa, jovens em contexto de vulnerabilidade social, através da Orquestra de Câmara da Rocinha e com deficiência, através do projeto Detecção de Talentos Paralímpicos do Instituto Superar.

INDICADOR

Plataforma Educativa: Realizar o 10º ciclo do Projeto para as comunidades costeiras de São Paulo em 5 cidades.

Orquestra de Câmara da Rocinha: Renovar o patrocínio e contribuir com o desenvolvimento de no mínimo 150 jovens.

Detecção de Talentos Paralímpicos (Superar): Renovar o patrocínio com vistas ao desenvolvimento de no mínimo 4 atletas profissionais.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2018

Operação Segura

Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

Perseguimos a meta de **Zero Acidentes** exigindo um alto nível de segurança em nossos processos e instalações, com atenção especial à proteção das pessoas e ao entorno. Aplicamos exigentes medidas durante o projeto e manutenção de nossas instalações, realizamos análises de riscos seguindo as melhores práticas internacionais, gerimos eficientemente os planos de resposta à emergência e asseguramos uma capacitação adequada de nossos empregados. Além disso, consideramos a segurança preventiva chave para evitar os grandes acidentes industriais.

E quando falamos de segurança, não nos circunscrevemos somente às nossas instalações, mas também à sensibilização de **nossos fornecedores e contratados**.

Como prova de nosso compromisso, os objetivos de segurança tem um **impacto na retribuição variável** de nossos empregados entre 10% e 20%.

A seguir apresentamos as ações através das quais manifestamos nosso compromisso com a segurança e nossa meta de Zero Acidentes.



Prevenção de acidentabilidade pessoal, de processos e transporte

Gestão de incidentes

Gestão de emergências

Segurança na utilização de produtos



AÇÃO

Fortalecer nossa cultura de segurança.

DESCRIÇÃO

Buscaremos conhecer o nível de percepção da cultura de segurança dos empregados e geriremos os principais riscos de segurança ocupacional. Proporcionaremos um documento de lições aprendidas sobre incidentes a partir das experiências dos sócios.

INDICADOR

Obter a participação de 50% dos empregados na pesquisa.

Desenvolver um plano de mitigação até junho.

Produzir um documento de memória de incidentes até dezembro.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



AÇÃO

Acompanhar os processos de adaptação para operação remota da plataforma offshore P-50.

DESCRIÇÃO

Acompanharemos o processo para conhecer o escopo do projeto, que tem como objetivos a redução de riscos operacionais para trabalhadores e custo de pessoal embarcado na plataforma P-50 do Campo Albacora Leste.

INDICADOR

Visitar o painel de controle da P-50 (UO - Vitória).

Reportar a conclusão da transferência da sala de controle do Rio de Janeiro (RJ) para Vitória (ES) até dezembro.

Realizar intercâmbio técnico entre a equipe da Repsol (DEDT Regional) e a equipe do operador.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2018

Meio Ambiente

Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

Compartilhamos da preocupação da sociedade sobre a necessidade de cuidar do ambiente em que vivemos. Buscamos o **mínimo impacto de nossas operações** mediante uma estratégia de baixas emissões, redução da carga contaminante de efluentes, otimização da gestão de água, correta gestão de resíduos e a melhora dos sistemas de prevenção e resposta à emergência, considerando a biodiversidade um elemento chave.

Assumimos o compromisso de fazer um uso eficiente dos recursos que utilizamos em nossas operações e fazer um uso mais circular dos mesmos. Desde 2016 adotamos um novo objetivo: buscar oportunidades de Economia Circular que fomentem a economia colaborativa e que seja uma alternativa para a economia linear de extrair, utilizar e descartar.

Neste Plano de Sustentabilidade comprometemos ações alinhadas com as linhas de trabalho que o Grupo Repsol tem nesta diretriz de sustentabilidade.

Foto: Leo Francini



Gestão eficiente dos recursos naturais

Minimização dos impactos ambientais

AÇÃO

Melhorar a gestão dos resíduos produzidos pelas atividades do escritório.

DESCRIÇÃO

Daremos o destino adequado aos resíduos orgânicos e recicláveis das estações de trabalho do escritório, otimizaremos o tempo da mão de obra empregada na coleta e reduziremos o desperdício de papel.

INDICADOR

Eliminar 100% do resíduo orgânico nas estações de trabalho.

Diminuir 30% do tempo de coleta das lixeiras das estações de trabalho.

Reduzir 30% o consumo de papel em processos de impressão.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



AÇÃO

Apoiar ações para proteção e conservação de ambientes marinhos e costeiros.

DESCRIÇÃO

Apoiaremos ações e parcerias para a proteção e conservação de ambientes marinhos e costeiros e da biodiversidade marinha através de patrocínio ao AquaRio, de edital público em benefício às unidades de conservação em parceria com a Fundação SOS Mata Atlântica e de pesquisa científica sobre a espécie Coral Sol, em parceria com universidades e empresas brasileiras.

INDICADOR

Fundação SOS Mata Atlântica: Lançar novo edital até fevereiro, desenvolver plano de comunicação e acompanhamento.

AquaRio: Conhecer os primeiros resultados das 15 pesquisas científicas iniciadas em 2017, envolvendo nossa equipe de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

Coral Sol: Montar um sistema e realizar o primeiro teste de corte e contenção da colônia do coral sol.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



AÇÃO

Fomentar a gestão sustentável da água no Campo Albacora Leste.

DESCRIÇÃO

Fomentaremos a gestão sustentável da água mediante intercâmbio de experiências sobre o tratamento da água de processo no Campo de Albacora Leste.

INDICADOR

Obter o histórico dos dados de 2017 e escopo das modificações na planta de tratamento, com base na nova metodologia de medição de óleo e graxas na água de descarte (TOG - *Total Oil and Grease*).

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

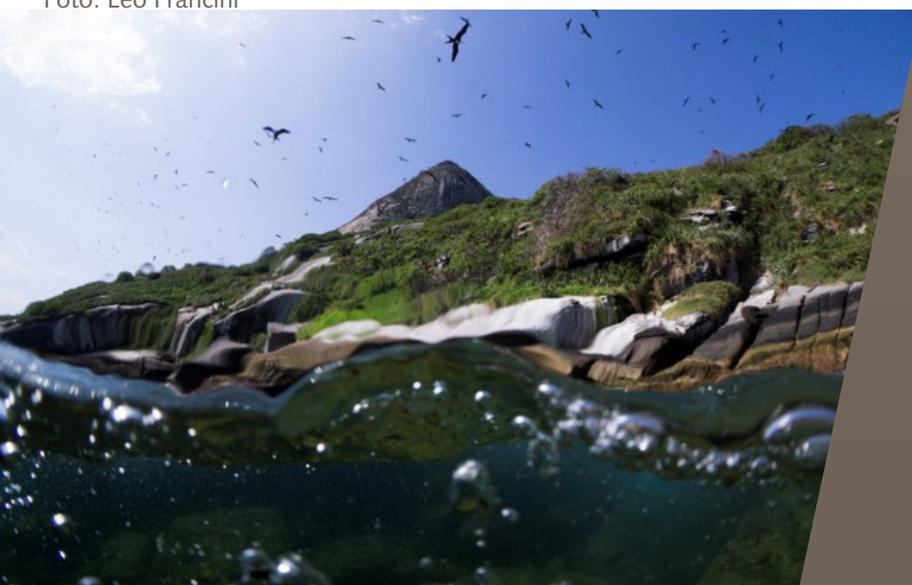
A Repsol compartilha a sua preocupação a respeito do **efeito que a atividade humana está tendo sobre o clima**. Nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente e acessível, reduzindo as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Para isso, assumimos o compromisso de **utilizar eficientemente a energia** em nossas instalações e atividades. Dispomos de sistemas de gestão de energia certificados pela ISO 50001 em nossas instalações e planos de redução anual de 5 Mt de CO₂ desde 2005.

Impulsionamos o **gás natural** para promover uma transição estruturada a um futuro de baixas emissões, e a **captura, uso e armazenamento de carbono** como tecnologia de mitigação das mudanças climáticas. A Repsol faz parte da **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** com o objetivo de compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas e do fundo de investimento Oil and Gas Climate Investment (OGCI), que investirá 1 bilhão de dólares nos próximos 10 anos para financiar o desenvolvimento de tecnologias que ajudem a reduzir as emissões de GEE.

A seguir listamos as ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com esta diretriz.

Foto: Leo Francini



Gestão eficiente de energia

Impulso à redução de emissões de GEE

Fomento ao uso do gás natural na geração de energia elétrica

Mobilidade sustentável

Modelo de economia de baixas emissões

AÇÃO

Impulsionar as práticas para a gestão e redução de emissões de carbono das atividades em que participamos.

DESCRIÇÃO

Impulsionaremos as iniciativas de gestão de carbono junto dos operadores dos ativos BMC 33, BMS 9 e Albacora Leste.

INDICADOR

Albacora Leste: Cumprir com os indicadores de performance aprovados pela ANP (Agência Nacional de Petróleo) para a queima de gás (PAT/ PAP).

BMC 33: Obter informação sobre o nível de emissões de CO₂ que está sendo considerado para as ações de desenvolvimento.

BMS 9 (FPSO Cidade de São Paulo/ FPSO Cidade de Ilha Bela / FPSO Cidade de Caraguatatuba): Cumprir com os indicadores de performance aprovados pela ANP para a queima de gás (PAT/PAP).

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2018

Inovação e tecnologia

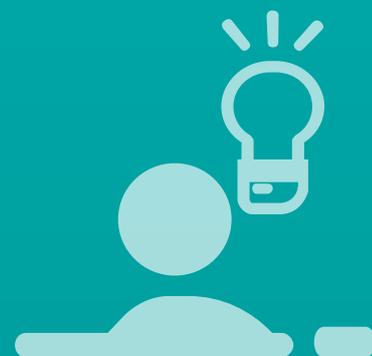
Na Repsol contribuimos com o desenvolvimento sustentável...

Um futuro sustentável necessita de **companhias que invistam em ciência e tecnologia** para contribuir com soluções reais ao objetivo energético atual e futuro. Acreditamos na inovação tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos mais eficientes e sustentáveis com o entorno.

Na Repsol, apostamos em um **trabalho colaborativo em rede com universidades e centros de pesquisa**, impulsionando a aplicação de ideias ambiciosas no âmbito da energia face aos desafios que enfrentamos e assim construir um futuro sustentável de maneira comprometida com o meio ambiente.

Assim, estimulamos parcerias e contribuimos com o crescimento de empresas em áreas emergentes vinculadas à bioenergia, mobilidade sustentável e energias renováveis.

Este Plano de Sustentabilidade inclui a seguinte iniciativa.



Impulso à atividade inovadora

Uso de novas tecnologias

Promover a capacitação e facilitar o desenvolvimento do entorno

Foto: Leo Francini



AÇÃO

Revisar o portfólio de projetos de pesquisa com foco em digitalização.

DESCRIÇÃO

Impulsionaremos a inovação tecnológica em projetos que proporcionem condições de operação mais seguras para as pessoas e para o meio ambiente, como o programa TAILS, através dos projetos TAILS.HEADS que utiliza tecnologia avançada para detecção de derramamento na superfície, o projeto TAILS.DORIS, robô autônomo para monitorar a integridade das instalações offshore, o projeto TAILS.SID, sistema de detecção submarina e o projeto TANK INSPECTION, para robotizar as inspeções e reduzir os riscos humanos na operação.

INDICADOR

TAILS.HEADS: Finalizar o projeto, realizando prova de conceito real em campo (por exemplo, FPSO).

TAILS.DORIS: Aprovar o conceito robótico pelos sócios e implementar o projeto até dezembro.

TAILS.SID: Aprovar prova de conceito e iniciar projeto até dezembro.

TANK INSPECTION: Iniciar as provas de navegação em ambiente aquoso até dezembro.

CONTRIBUIÇÃO COM OS ODS:



Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano prestaremos contas do grau de realização das ações que formam este Plano, mediante a publicação de um informe de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou assuntos que preocupam as nossas partes interessadas podem variar e estão sujeitos aos acontecimentos ao longo do ano, este Plano se atualizará anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-las à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um rastro de ações cumpridas que, em seu conjunto, são uma contribuição de nossa Companhia ao desenvolvimento sustentável.



FPSO Cidade de Caraguatatuba. Foto: Steferson Faria - Agência Petrobras



