

ATUALIZADO

2022

Plano de Sustentabilidade

REPSOL SINOPEC BRASIL





Aviso legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne ações que, em seu todo ou em parte, vão muito além do que é exigido por lei e estão direcionadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de executar e cumprir com todas elas. No entanto, se reservam no direito de modificar, adiar ou cancelar seu cumprimento sem que isso implique em uma responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos os direitos reservados.

Este documento é propriedade exclusiva de Repsol, S.A. e se permite sua reprodução total ou parcial unicamente para sua difusão sem fins comerciais.

Índice

01. Nossa visão de sustentabilidade	4
02. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	6
03. Plano de Sustentabilidade 2022	8
3.1. Resumo	8
3.2. Mudanças Climáticas	9
3.3. Meio Ambiente	15
3.4. Inovação e Tecnologia	17
3.5. Operação Segura	19
3.6. Pessoas	23
3.7. Ética e Transparência	30
04. Processo de atualização do Plano	34



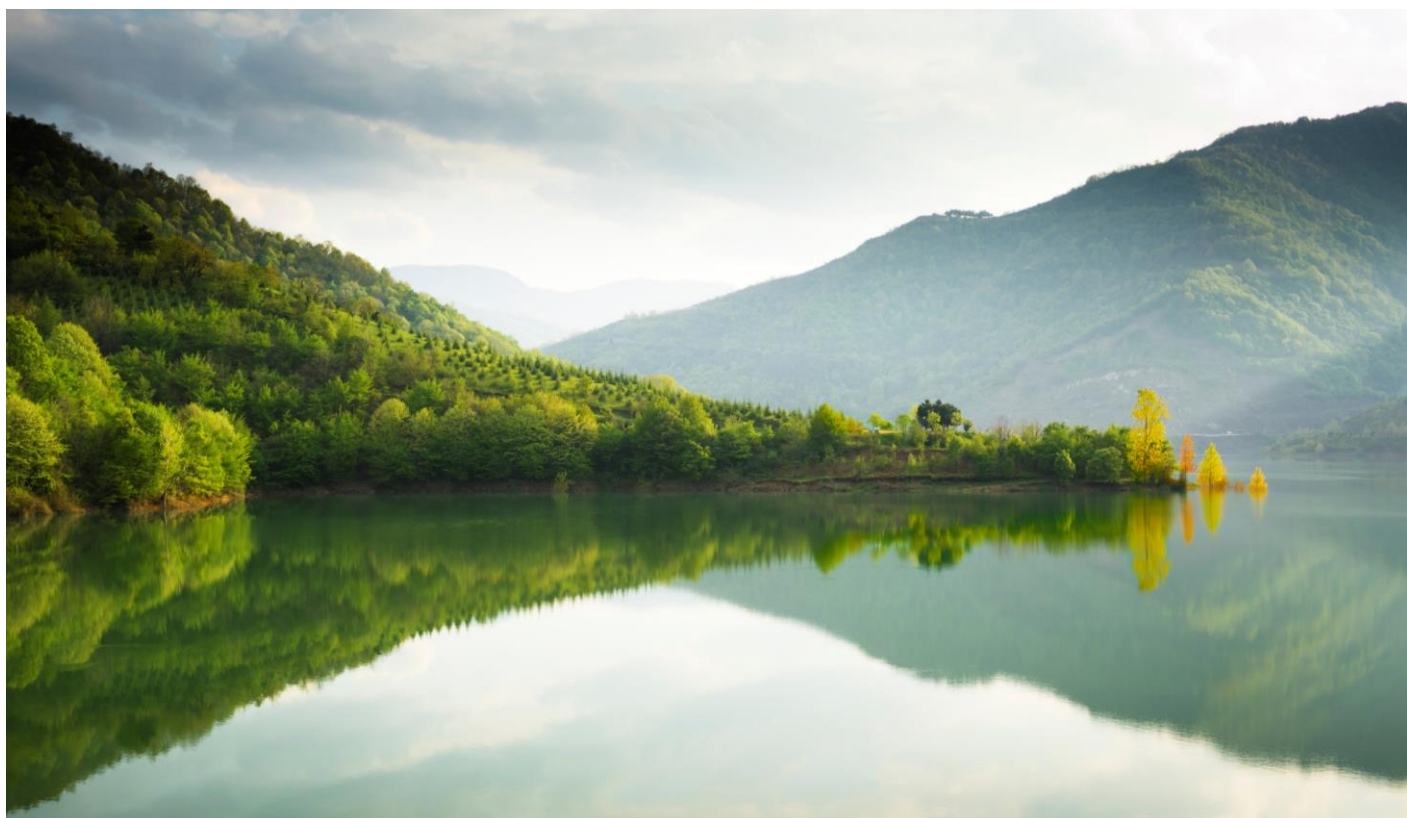
Nossa visão de sustentabilidade

Seguindo a nossa **Política de Sustentabilidade**, na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável procurando responder à crescente demanda energética, essencial para o cumprimento dos direitos fundamentais das pessoas e para a criação de valor a curto e longo prazo.

Essa política é desenvolvida por meio de normas e procedimentos internos organizados em torno do nosso **Modelo de Sustentabilidade**. Esse modelo, embasado em padrões internacionais, incorpora considerações éticas, ambientais e sociais em nossas tomadas de decisão, apoiadas no diálogo com *stakeholders* globais e locais.

Este é um exercício que repetimos todos os anos, fomentando iniciativas que buscam maximizar os impactos positivos e minimizar os negativos na sociedade e no meio ambiente, em toda a nossa cadeia de valor.

Assim nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos e anuais. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o nosso roteiro e, com base, nele implantamos os **Planos Locais de Sustentabilidade** para cada país ou Complexo Industrial, levando em consideração as circunstâncias e necessidades específicas de cada local onde atuamos.



Nossa visão de sustentabilidade

Os Planos de Sustentabilidade se articulam em torno dos seis eixos do Modelo de Sustentabilidade da Repsol:



Mudanças climáticas

Queremos ser uma companhia zero emissões líquidas em 2050



Meio Ambiente

Consumimos os recursos essenciais para gerar a energia mais eficiente e com o menor impacto possível



Inovação e tecnologia

Incentivamos a inovação e incorporamos avanços tecnológicos para continuar crescendo e melhorando com nosso entorno



Operação segura

Garantimos a segurança de nossos funcionários, contratados, parceiros e comunidade local



Pessoas

Apostamos nas pessoas e promovemos o seu desenvolvimento e o das comunidades onde atuamos



Ética e transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra em todos os lugares em que estamos presentes

Objetivos de desenvolvimento sustentável

A Repsol apoia a Agenda 2030 das Nações Unidas desde sua aprovação, em 2015, e trabalha para implementá-la em todos os níveis e negócios. Desde 2018, os principais esforços têm se concentrado nos ODS 7, 8 e 13, devido ao seu papel no acesso à energia, contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e combate às mudanças climáticas; os ODS 6, 9 e 12, priorizando a inovação, a gestão sustentável e o uso eficiente de recursos em suas operações; e ODS 17, estabelecendo alianças com os demais grupos de interesse e participando ativamente de diferentes associações.

Publicamos anualmente nossa contribuição para a Agenda 2030 das Nações Unidas por meio de um **Relatório ODS**

com diversos indicadores, projetos e testemunhos que mostram nossa contribuição em nível global e local. Os Relatórios ODS estão disponíveis em www.repsol.com

Conscientes dos desafios que ainda existem em relação à Agenda 2030, estivemos envolvidos na elaboração do **IPIECA SDG Roadmap para o setor de petróleo e gás**, que será um guia na incorporação de ações vinculadas aos 17 ODS. Da mesma forma, estamos preparando um **Plano de contribuição aos ODS**, cujo aspecto fundamental é continuar aprofundando sua medição, a fim de otimizar os impactos positivos da Repsol.



Objetivos de desenvolvimento sustentável

As **ações** que compõem este **Plano**, definidas tendo em conta o contexto local, contribuem para apoiar a **Agenda 2030**, abordando os seguintes objetivos:



Plano de Sustentabilidade 2022

Projetos Destacados

Na Repsol contribuímos com o desenvolvimento sustentável...

oferecendo continuidade a temas que requerem um enfoque permanente, como Ética, Pessoas e Segurança acelerando a transformação digital e a inovação com foco nas novas formas de trabalho e em soluções contra as mudanças climáticas.



DAC.SI

Em 2022, a Repsol Sinopec Brasil lançou o DAC.SI, o primeiro projeto da América Latina para remoção de CO₂ atmosférico, com um investimento inicial de mais de R\$ 40 milhões.

A primeira fase do projeto prevê a implementação de uma planta DAC experimental, formada por um equipamento com capacidade de absorção de 300 toneladas de dióxido de carbono por ano e alimentada por painéis de energia solar.

Além disto, serão realizados estudos para identificação de locais ideais no Brasil para armazenamento do CO₂ em rochas basálticas.

A tecnologia DAC combinada com a mineralização de basalto pode representar uma alternativa tecnológica de grande potencial para remoção e armazenamento de carbono atmosférico.

Entendendo que a gestão de carbono requer uma abordagem multidisciplinar, o DAC.SI inaugura um conceito de inovação aberta, que reúne indústria, centros de pesquisa e universidades para garantir a excelência tecnológica capaz de viabilizar a implantação desta tecnologia em grande escala.

CONFIA



É o programa brasileiro de conformidade cooperativa fiscal que tem o objetivo de construir um novo modelo de relacionamento entre a Receita Federal e os contribuintes, promovendo o diálogo, a cooperação, a confiança e a transparência e colaborando no aperfeiçoamento dos processos de trabalho.

O projeto tem cinco fases: Alinhar, desenhar, testar, implementar e expandir. Em 2022, a Repsol Sinopec Brasil participou e contribuiu com as fases de alinhamento e desenho, e neste momento, está participando da fase de teste e na análise legislativa sobre penalidades para empresas participantes do Programa.

O programa CONFIA tem potencial de aumentar a segurança jurídica no Brasil e reduzir processos tributários, potencializando tanto o trabalho da Receita Federal, quanto das empresas.

Resultado

Uma vez finalizado o ano, chega o momento de prestação de contas a respeito a cada uma das iniciativas que fazem parte do Plano de Sustentabilidade. O resultado do grau de alcance de consecução foi o seguinte:



Adiante poderá consultar informações detalhada de cada uma das ações incluídas no plano, assim como seus indicadores.

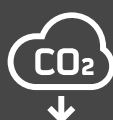
Mudanças climáticas

Compartilhamos a preocupação da sociedade em relação aos efeitos que a atividade humana está causando no clima e estamos firmemente comprometidos com a ambição de limitar o aumento da temperatura média do planeta a menos de 2°C em relação aos níveis pré-industriais.

Nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente, acessível e sustentável, reduzindo as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em linha com os objetivos do Acordo de Paris e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

Em dezembro de 2019, a Repsol declarou publicamente que orientaria sua estratégia de ser uma empresa com zero emissões líquidas até 2050, o que a torna a primeira do setor a estabelecer essa meta ambiciosa. Com os avanços tecnológicos disponíveis, prevemos atingir entre 80% e 90% de redução nas emissões líquidas para esse ano e estamos comprometidos em aplicar as melhores tecnologias para elevar esse número, incluindo captura, uso e armazenamento de CO₂. Sem grandes rupturas tecnológicas, a Repsol recorreria a sumidouros naturais de carbono para atingir sua meta de zero emissões até 2050.

Nesse sentido, aderimos à Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) para compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas, e participamos do fundo de investimento OGCI Climate Investment, para canalizar o investimento comprometido de 1 bilhão de dólares em dez anos no desenvolvimento de tecnologias que permitam reduzir significativamente as emissões de GEE.



Mudança climática → Ações



Ação

Compilar dados e calcular as emissões de 2022 de acordo com as fontes distintas

Informar as emissões de metano segundo as fontes recomendadas para a transparência da metodologia de cálculo

Definir metas de reduções de emissões de GEE junto aos sócios operadores dos ativos em que a RSB tem participação



Descrição

Atualizaremos os dados que compõem nosso inventário de emissões de GEE com as emissões anuais das atividades de escritório, ativos produtivos que temos participação e atividades de comercialização de petróleo, adicionando um *benchmark* para a gestão de emissões de GEE de acordo com a estratégia da RSB.



Indicadores

1. Atualizar nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo um plano de gestão das emissões da Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Atualizamos o Inventário de emissões de GEE e em 2022 as emissões totais de CO₂e das atividades em que a Repsol Sinopec Brasil participa (NET RSB) foram de 363,77Kt em 2022. Ativos em Produção (Net RSB): 312, 04Kt e Vendas de Petróleo: 51,73Kt;

Além disso, as emissões de metano das atividades nas quais a Repsol Sinopec participa foram de 3,00Kt (Nov. 2022).



Mudança climática → Ações



Ação

Participar de atividades e planos de trabalho junto ao setor de Óleo & Gás

Elaborar um documento de recomendações sobre as oportunidades de investimentos em SBN e Créditos de Carbono para a RSB



Descrição

Daremos continuidade à análise e amadurecimento de instrumentos em favor de SBN, somados aos créditos de carbono para compensação de emissões de GEE junto ao setor de Óleo & Gás e órgãos públicos, para que nos auxiliem na tomada de decisões quanto à opção por esses instrumentos nos negócios da RSB



Indicadores

1. Considerar os instrumentos em favor de Soluções Baseadas na Natureza (SBN), adicionadas aos créditos de carbono para compensação (*offset*) de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), na estratégia de gestão de emissões da Repsol Sinopec Brasil (RSB)



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Participamos ativamente do Comitê Técnico de Precificação de Carbono do IBP e do Comitê de Inventários de Emissões do IBP acompanhando a evolução da discussão técnica e regulatória sobre as emissões de GEE no Brasil.

Acompanhamos a evolução da regulamentação do mercado de carbono no Brasil aprovado em novembro de 2022 através de um projeto de lei PL 412/22, cujas bases orientarão nossa estratégia de investimento.



Mudança climática → Ações



Ação

Implementar o contrato do Sistema Integrado de Processamento (SIP) com a Petrobrás que permitirá o acesso aos derivados líquidos do gás natural não processado (LGN), em 2022

Celebrar contratos de venda com terceiros para o gás do bloco BMC-33, viabilizando o projeto através da tomada da Decisão Final de Investimento (FID), prevista para 2023



Descrição

Participaremos ativamente do processo de mercado de gás natural no Brasil, avaliando todas as oportunidades de negócio e trabalhando juntamente aos sócios na busca por soluções para a monetização do gás do pré-sal. Através dessas atividades, buscaremos oferecer à sociedade uma fonte de energia confiável e menos intensiva em carbono



Indicadores

1. Continuar a fomentar o impulso de negócios de baixas emissões através do uso do gás natural



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Iniciamos a implementação do Sistema Integrado de Processamento (SIP) com a Petrobrás que permitiu a venda da totalidade do gás escoado para um terceiro (GALP).

Desenvolvemos acordos comerciais que juntamente com a abertura do mercado de gás, viabilizarão a decisão final de investimento (FID - Final Investment Decision) do ponto vista comercial.



Mudança climática → Ações



Ação

Fortalecer a linha de pesquisa focada na gestão de carbono



Descrição

Desenvolveremos a segunda fase do projeto CO₂CHEM, que inaugurou a linha de pesquisa em captura e uso de CO₂ em 2021, e o ampliaremos com novas rotas tecnológicas para ganho de eficiência



Indicadores

1. Comissionar (testar e ajustar equipamentos) e operar a planta-piloto do projeto CO₂CHEM, em 2022
2. Identificar novas rotas tecnológicas para o projeto CO₂CHEM, a serem desenvolvidas em 2023



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Avançamos na construção da planta de demonstração do CO₂CHEM que prevê 3 módulos, sendo 2 deles já em processo de montagem.

Iniciamos a segunda rota do projeto CO₂CHEM, com objetivo de avaliar uma opção energeticamente mais eficiente para geração de gás de síntese (mistura de hidrogênio com monóxido de carbono). Adicionalmente, foi identificada uma terceira rota tecnológica para produção de gás de síntese com potencial de abatimento de carbono.



Mudança climática → Ações



Ação

Investir 25% do portfólio de P&D em uma nova linha de pesquisa relacionada à transição energética e renováveis até 2023



Descrição

Apostaremos em um portfólio de pesquisa e desenvolvimento (P&D) com foco em novas soluções tecnológicas relacionadas a energias renováveis, como fotovoltaica, eólica offshore, hidrogênio verde, entre outras.



Indicadores

1. Contribuir com a transição energética através do estabelecimento de uma linha específica de pesquisas relacionadas a energias renováveis



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Investimos 54% do Portfólio de P&D na avaliação de tecnologia de captura direta de CO₂ do ar (DAC) em clima tropical e mineralização em subsuperfície utilizando energia renovável em todo o processo e na geração de hidrocarbonetos a partir de CO₂.



Plano de Sustentabilidade 2022

Meio Ambiente

Como parte da missão de ser uma empresa de energia comprometida com um mundo sustentável, na Repsol trabalhamos priorizando ações necessárias para minimizar impactos ambientais negativos. Para isso, otimizamos o uso dos recursos em nossos processos industriais e na fabricação de nossos produtos, incluindo água, minimizamos os impactos no capital natural e na biodiversidade, emissões no ar e descartes na água, bem como a geração de resíduos, reaproveitando-os sempre que possível.

A conservação do capital natural e a implementação do modelo de trabalho com base na economia circular são aspectos fundamentais no desenvolvimento da nossa atividade. A prevenção e minimização de impactos, bem como a recuperação do ambiente em que nossas operações são realizadas, são ferramentas básicas em nossa gestão ambiental. Nosso objetivo é manter a licença social para operar, demonstrando que somos sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor, tanto em nossos projetos e operações, quanto nos produtos e serviços que disponibilizamos aos nossos clientes.



Plano de Sustentabilidade 2022

Meio ambiente → Ações



Ação

Reforçar o nível e a cultura de segurança por meio da realização de um simulado de resposta à emergência em um cenário de derramamento de óleo no mar



Descrição

Continuaremos desenvolvendo e exercitando o plano de resposta a emergência da Repsol Sinopec Brasil (RSB), considerando um cenário de derramamento de óleo no mar em um dos ativos da RSB, e a participação das equipes de *Incident Management Team* (IMT) e *Business Support Team* (BST)



Indicadores

Promover a realização de um simulado a emergência



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Realizamos em 2022 o simulado de resposta à emergência considerando um cenário acidental no domínio das operações de transporte de petróleo entre navios (Ship to Ship), com a mobilização do time de resposta à emergência (TRE) da RSB e participação dos contratados da envolvidos nas operações. O exercício foi realizado com sucesso, melhorando a análise de risco e a eficácia na prontidão de resposta à emergência para esta operação.



Plano de Sustentabilidade 2022

Inovação e Tecnologia

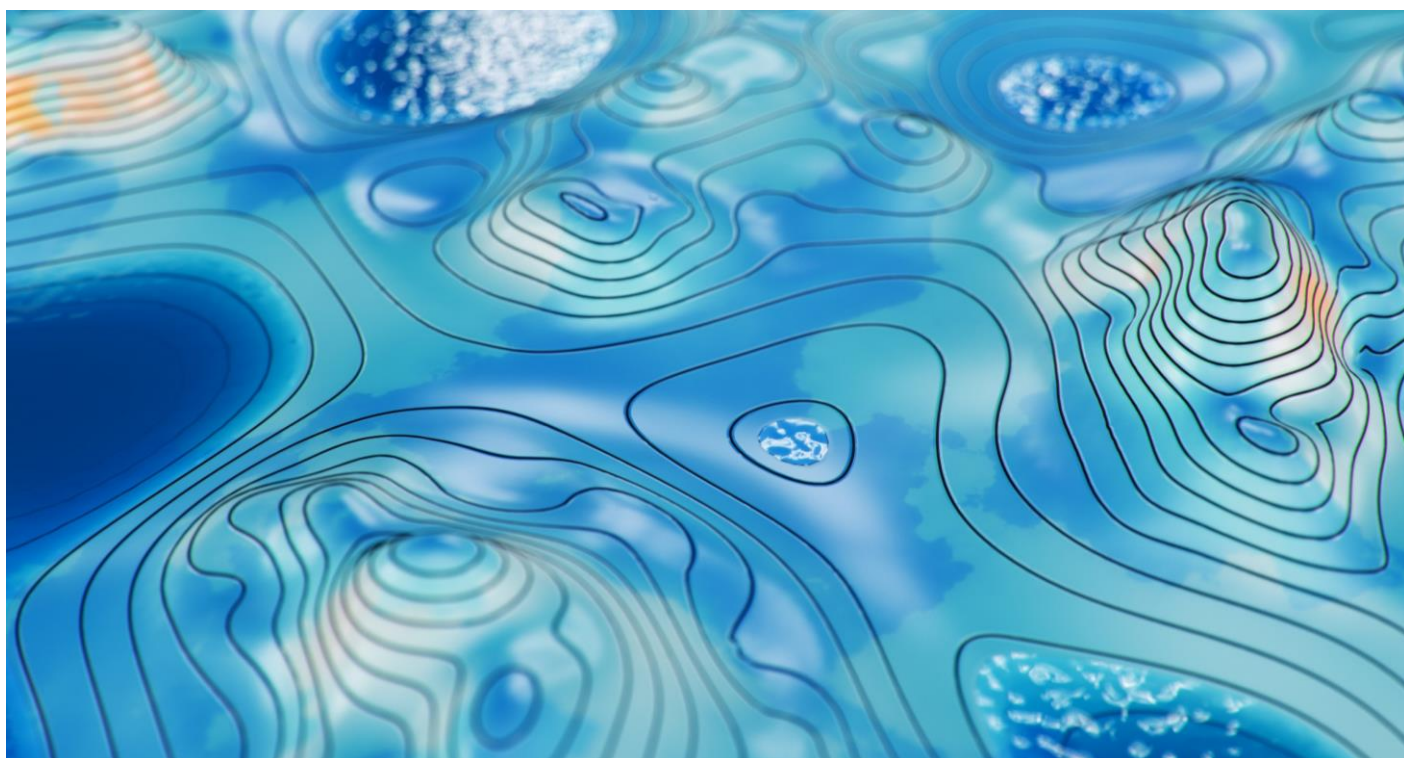
A inovação tecnológica é uma alavanca essencial para construir modelos de energia mais sustentáveis e enfrentar o desafio de descarbonizar nossos produtos e serviços.

Repsol Technology Lab é um dos modelos privados de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) mais vanguardistas da Espanha, onde trabalhamos na detecção, validação e desenvolvimento de tecnologias que nos ajudam a alcançar a ambiciosa meta de descarbonização que nos propusemos como empresa.

O trabalho de pesquisa da própria empresa é complementado pelo fundo de investimento Corporate Venture e uma estratégia de inovação aberta, estabelecendo alianças com centros tecnológicos, empresas e universidades de todo o mundo.

Adicionalmente, a Repsol participa, juntamente com os seus parceiros do setor Oil & Gas, no OGCI Climate Investments (OCGI-CI), um veículo para canalizar o investimento comprometido de mais de 1 bilhão de dólares em startups com o objetivo de combater as alterações climáticas através da redução de emissões de gases de efeito estufa associados ao fornecimento de energia.

Além disso, desde a sua criação em 2017, o Programa de Digitalização Repsol mantém um firme compromisso com a Sustentabilidade, contribuindo para a transformação digital das unidades de negócio, gerando valor em toda a cadeia de atividade.



Inovação e Tecnologia → Ações



Ação

Continuar o desenvolvimento de soluções de inovação tecnológica focadas em sustentabilidade



Descrição

Seguiremos investindo em um portfólio de pesquisa, desenvolvimento e inovação alinhado com os eixos molde de sustentabilidade da Repsol, com foco em segurança, meio ambiente e inovação e tecnologia.



Indicadores

Alcançar um investimento de 20% em projetos alinhados aos eixos molde de sustentabilidade da Repsol em 2022, e aumentar progressivamente até 50% em 2025.



Contribuição aos ODS



O que alcançamos:

Investimos o equivalente a 59% do portfólio de P&D em projetos com foco em descarbonização (DAC.SI), geração de hidrocarbonetos a partir de CO₂ (CO₂CHEN), tecnologia para detecção de vazamentos de óleo em alto mar (ARIEL) e detecção, mapeamento e monitoramento da espécie invasora Coral-Sol (GeSun).



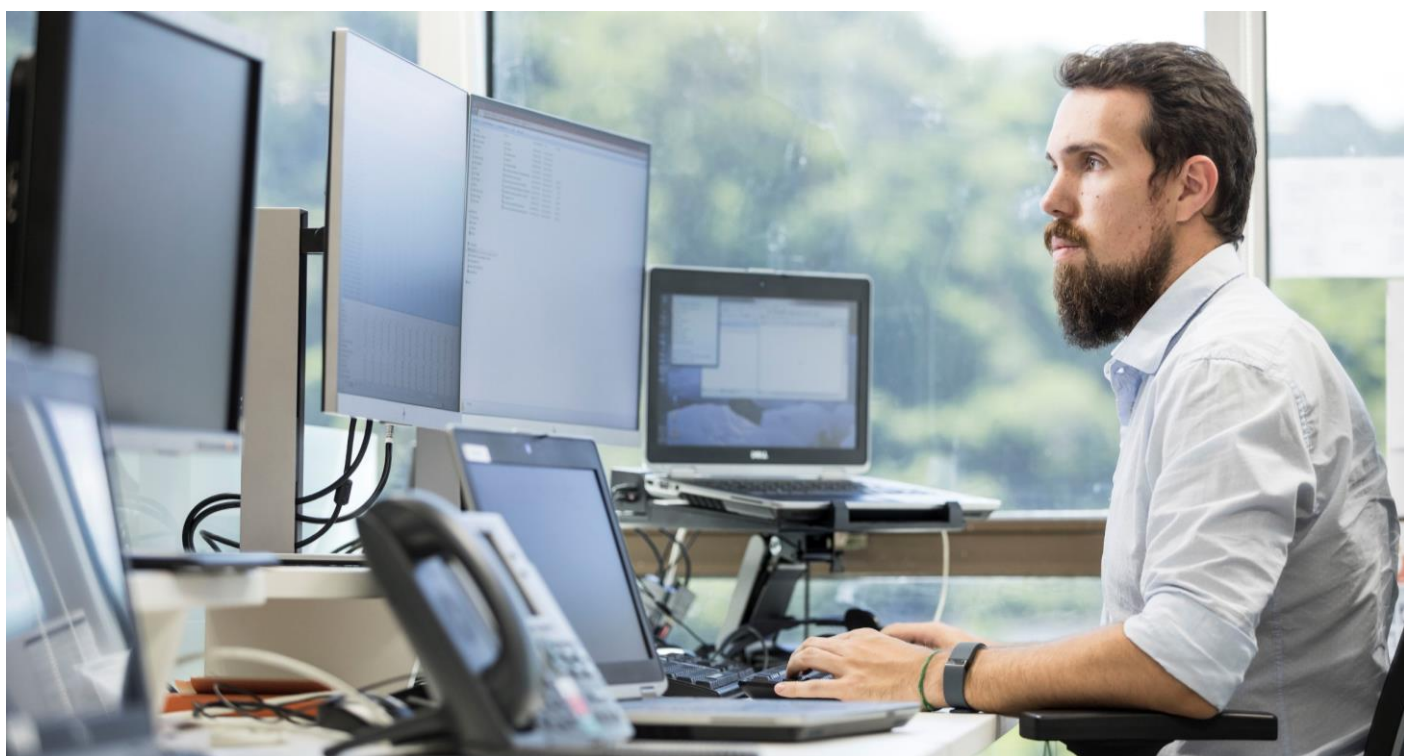
Operação segura

Manter um excelente desempenho em segurança é para a Repsol uma obrigação moral e uma condição essencial nas nossas operações. Nossa ambição sempre foi evitar qualquer dano ou impacto negativo às pessoas, ao meio ambiente, às comunidades vizinhas e às próprias instalações.

Agora, com a incorporação de novos negócios e a transformação de nossos ativos industriais para atingir as metas de descarbonização, estamos reforçando os processos de segurança e atualizando-os para um ambiente em mudança. Apostamos na robustez dos nossos processos e na utilização das normas mais exigentes, complementando-as com uma cultura de segurança que promove a identificação e a correção precoces de condições inseguras.

No contexto mundial atual, com a aceleração do processo de digitalização da sociedade, a operação segura também se estende às operações digitais, e a cibersegurança ganha cada vez mais importância.

Há mais de uma década trabalhamos em ciclos de melhoria e adaptação de nossos processos e tecnologias de informação. Também conscientes de que se trata de um ambiente em constante evolução e complexidade, longe de estabilizar o esforço, temos vindo a aumentá-lo em cada ciclo.



Operação segura → Ações



Ação

Continuar o fortalecimento da cultura de segurança e meio ambiente através da sensibilização e capacitação dos colaboradores



Descrição

Continuaremos a promover a participação de todos os colaboradores nas formações online: "Introdução à Segurança e Ambiente" e "Prevenção de riscos laborais fora do escritório"



Indicadores

1. 95% de participação dos colaboradores no curso "Introdução à Segurança e Ambiente"
2. 95% de participação dos colaboradores no curso "Prevenção de riscos laborais fora do escritório"



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Obtivemos um alcance significativo de formação dos colaboradores em 2 cursos digitais, fortalecendo a cultura preventiva, o conhecimento dos riscos e impactos das atividades, gestão de incidentes e cultura de prevenção do teletrabalho. Atingimos 95,5% de participação no curso "Introdução à Segurança e Meio Ambiente" e 96,3% de participação no curso "Prevenção de riscos ocupacionais fora do escritório".



Operação segura → Ações



Ação

Fortalecer a cultura de cibersegurança através da difusão de conteúdos sobre o tema



Descrição

Reforçaremos a cultura de cibersegurança da Repsol Sinopec Brasil incentivando os colaboradores a aderirem à campanha Ciber-imunidade, com a divulgação mensal de conteúdos internos relacionados com cibersegurança e proteção de dados



Indicadores

Desenvolver conteúdos mensais para temas críticos em cibersegurança e divulgar nos canais internos da companhia.



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Trabalhamos o tema de cibersegurança de forma recorrente através de treinamentos e palestras e nos canais de comunicação interna, com pelo menos 2 conteúdos de cibersegurança compartilhados por mês. O Curso TIER8 obteve uma participação de 98,1% dos colaboradores.



Operação segura → Ações



Ação

Incentivar a cibersegurança por meio da ferramenta Proteção Técnica Avançada (aumento da segurança nos celulares da companhia)



Descrição

Promoveremos a cibersegurança das operações com a aplicação da Proteção Técnica Avançada através da melhora da segurança em 100% dos celulares da Repsol Sinopec Brasil (RSB), trabalhando tanto na substituição do *Mobile Device Management* (MDM) quanto da plataforma *antimalware*



Indicadores

Ampliar a proteção aos celulares mediante a substituição de plataformas de gestão e *antimalware* em 100% dos aparelhos da RSB



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Implementamos a nova plataforma de gestão de dispositivos móveis em 100% dos celulares corporativos ampliando a segurança tecnológica e evitando o vazamento de informação confidencial corporativa nos equipamentos.

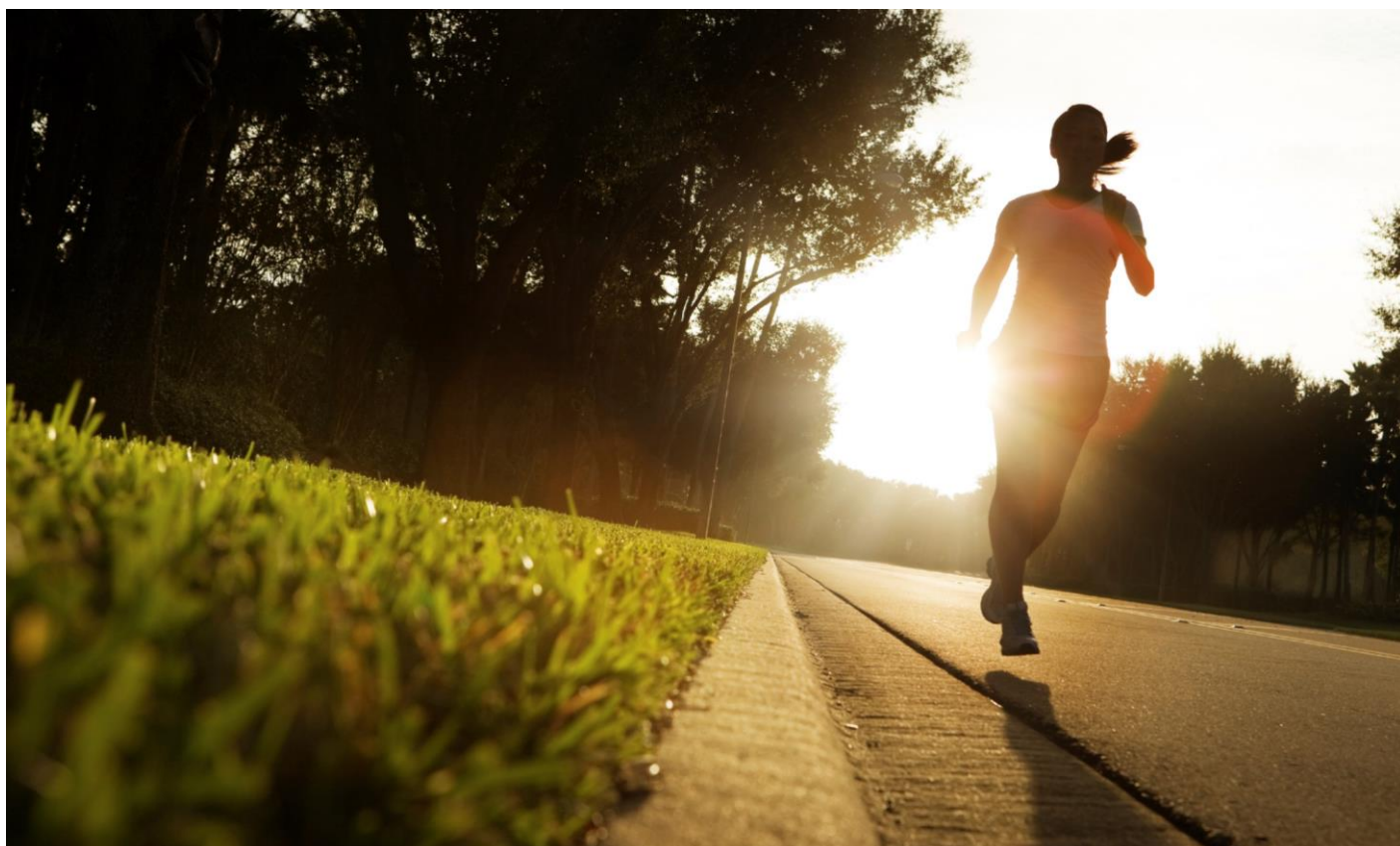


Pessoas

Nossos colaboradores, as comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são um eixo fundamental do nosso Modelo de Sustentabilidade. Sabemos que as pessoas que compõem a Repsol são a nossa principal vantagem competitiva e a chave para sermos uma empresa sustentável. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades, a gestão de talentos diversos com foco no colaborador, o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, treinamento e desenvolvimento, atração e retenção de talentos.

A atividade empresarial desenvolve-se em um ambiente social cada vez mais exigente e informado, e as empresas procuram estabelecer relações sólidas com os agentes com quem nos relacionamos, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, com base em respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação.

Na Repsol estamos comprometidos em continuar a respeitar os direitos humanos, evitando que nossas atividades e decisões causem impactos negativos às pessoas e ao meio ambiente e que, caso ocorram, façamos todo o possível para reparar os danos causados.





Ação

Contribuir com a Agenda 2030 por meio de parcerias e projetos socioambientais



Descrição

Promoveremos o estabelecimento de parcerias institucionais de maneira a revitalizar e potencializar nossos esforços em prol do alcance da Agenda 2030



Indicadores

1. Estabelecer parcerias por meio de acordos e contratos com grupos de interesse que busquem centralizar esforços para contribuir ao alcance da Agenda 2030
2. Elaborar um Plano de Trabalho para o desenvolvimento de ações multidisciplinares de 2022 a 2025, de modo a contribuir com os objetivos da Agenda 2030



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Elaboramos um termo de cooperação técnica com a UNESCO para apoio a Década do Oceano, incluindo um primeiro plano de trabalho até 2026, com ações voltadas para mitigação de GEE, investimento em patrimônios naturais e culturais, além de atividades educativas, contribuindo com a agenda 2030.



Pessoas → Ações



Ação

Fomentar a cultura de sustentabilidade por meio de atividades formativas e de comunicação



Descrição

Buscaremos fortalecer a cultura de sustentabilidade dentro e fora da companhia, por meio de um processo permanente de formação e comunicação envolvendo colaboradores e partes interessadas da Repsol Sinopec Brasil (RSB)



Indicadores

1. Obter a participação de 60% dos colaboradores nos cursos de ODStories e de Direitos Humanos em 2022, e de 95% em 2023
2. Compartilhar gratuitamente com a sociedade o acesso ao curso ODStories no website e LinkedIn da RSB



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Alcançamos uma participação de 100% dos colaboradores no curso ODStories e de 100% no curso de Direitos Humanos.

Disponibilizamos o curso ODStories em nossa página do LinkedIn e Website, com acesso gratuito, além de outros canais de comunicação interna, fortalecendo nossa cultura de sustentabilidade interna e externamente.



Pessoas → Ações



Ação

Promover ações que busquem ampliar a diversidade e inclusão na Repsol Sinopec Brasil (RSB)



Descrição

Realizaremos uma pesquisa anônima de diversidade entre os colaboradores da RSB e um plano de ação para oferecer oportunidades aos coletivos com menor representatividade na companhia. Continuaremos a desenvolver ações de comunicação e sensibilização aos colaboradores da RSB para fomentar um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo



Indicadores

1. Executar um Programa de Jovens Aprendizes focado na inclusão de pessoas com deficiência, de modo a aumentar 1 pessoa com deficiência por ano.
2. Realizar uma pesquisa anônima de diversidade entre os colaboradores da RSB
3. Obter a participação de 60% dos colaboradores em ações de formação sobre diversidade em 2022 e 95% até dezembro de 2023



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Realizamos um processo seletivo com apoio de um fornecedor especializado em contratação de pessoas com deficiência. Entrevistamos 5 candidatos e uma pessoa se incorporou ao grupo.

Concluimos a pesquisa de diversidade em Outubro, com a participação de 70% dos colaboradores, resultando em insumos para construção do plano de ação que propiciará um ambiente mais diverso e inclusivo.

Alcançamos uma participação de 98,1% no curso Linguagem Inclusiva e 70,3% de participação no curso Energia com Orgulho



Pessoas → Ações



Ação

Fortalecer o trabalho decente e o bem-estar dos colaboradores com a implementação de um sistema de trabalho híbrido



Descrição

Implementaremos o sistema de trabalho híbrido, presencial e virtual, sendo exigido no mínimo dois dias por semana de trabalho no escritório. Avaliaremos o grau de satisfação e adaptação dos colaboradores durante esse processo



Indicadores

1. Retomar as atividades presenciais a partir de abril, com a participação de 95% dos colaboradores, ao menos dois dias por semana no escritório
2. Desenvolver e aplicar uma pesquisa para avaliar o grau de satisfação e adaptação dos colaboradores ao novo regime de trabalho



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Retomamos as atividades presenciais em abril para 100% dos colaboradores, sendo adotado regime híbrido por 99% do grupo.

Com base nos indicadores de ambiente de trabalho da pesquisa de clima, em média 71% dos empregados avalia positivamente o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, a saúde física e mental e o relacionamento com os colegas no regime de trabalho híbrido.



Pessoas → Ações



Ação

Continuar o desenvolvimento de lideranças na Repsol Sinopec Brasil (RSB)



Descrição

Implementaremos ações para reforçar o papel dos líderes na companhia, principalmente relacionado a: inovação e comunicação, novas formas de trabalho e gestão baseada na confiança, na recompensa e na diversidade



Indicadores

Realizar uma ação formativa com a participação de 95% dos líderes da RSB



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Conduzimos uma pesquisa sobre a liderança da Repsol Sinopec (RSB) de forma a garantir que nossos líderes recebam informação enriquecedora e prática que os ajudem a desenvolver seu estilo de liderança. Além disso, planejamos realizar um treinamento de desenvolvimento de liderança em 2023.



Pessoas → Ações



Ação

Promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, tendo como base o Marco Estratégico de Saúde e Bem-estar da Repsol



Descrição

Realizaremos uma nova campanha de vacinação, com prioridade para a Gripe e COVID-19, promoveremos ações de sensibilização sobre saúde, bem-estar e atividades esportivas para a integração dos colaboradores da companhia



Indicadores

1. Realizar um acompanhamento do percentual de colaboradores vacinados
2. Realizar duas ações de sensibilização educativas para todos os colaboradores
3. Promover duas práticas esportivas para a integração dos colaboradores



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Realizamos a campanha de vacinação contra a gripe no mês de abril com participação de 68,5% (funcionários + familiares) e 99% dos funcionários receberam duas doses da vacina Covid.

Realizamos três ações híbridas de sensibilização dos colaboradores em saúde e bem-estar (Nutrição, Saúde Mental e Gestão do Tempo). Promovemos três eventos esportivos que proporcionaram a integração dos colaboradores e incentivo a prática esportiva (Ecorun, Night Run e Circuito Estações).



Plano de Sustentabilidade 2022

Ética e transparência

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. O nosso comportamento ético passa não apenas pelo estrito cumprimento da lei, mas também pelo seu espírito. Neste eixo estabelecemos o conjunto de objetivos que asseguram que a empresa promova e encoraje uma cultura de integridade e responsabilidade para todos os colaboradores da Repsol, bem como para nossos fornecedores, contratados e empresas colaboradoras.

Também entendemos a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciais do Modelo de Sustentabilidade Repsol. Para ser credível, é essencial ser transparente de forma sustentada.



Ética e transparência → Ações



Ação

Aumentar a transparência fiscal de nossas operações de *Upstream* no Brasil



Descrição

Aumentaremos a transparência fiscal das operações no Brasil ao simplificar a estrutura societária com partes relacionadas como resultados da nova Lei REPETRO (Lei 13.586 de 2017), que resultou na transferência de ativos e contratos ao Brasil; Participaremos ativamente de fóruns de cumprimento tributário com o propósito de melhorar a legislação tributária e as relações com as autoridades tributárias; Participaremos ativamente também de fóruns do setor com o propósito de melhorar a atuação da indústria e o ambiente tributário



Indicadores

1. Concluir os passos necessários para finalizar as atividades das 3 empresas holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV)
2. Completar a baixa efetiva das sociedades na Holanda até 2023
3. Apresentar a minuta do Programa de Conformidade Tributária no âmbito do projeto CONFIA



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Trabalhamos com as autoridades holandesas na metodologia de cálculo do ganho de capital na nacionalização de ativos transferidos para o Brasil. Em consequência, o encerramento da atividade de três empresas está pendente de aprovação por parte das autoridades holandesas. Em conjunto com a Receita Federal, aprovamos as minutas que serão implementadas pelo Programa CONFIA. Além disso, somos uma das nove empresas voluntárias que participam da fase de testes dos procedimentos da CONFIA.



Ética e transparência → Ações



Ação

Aumentar a segurança jurídica e reduzir os riscos potenciais, trabalhando nos principais temas tributários juntamente aos órgãos de administração tributária do Brasil



Descrição

Trabalharemos na proposta de mudança e/ou criação legislativa no âmbito de grupos representativos do setor de Óleo & Gás (IBP) e da indústria do Brasil (GETAP), para modernizar ou adequar normas de grande relevância para o setor privado de modo a uniformizar a jurisprudência e incrementar a segurança jurídica. Entre as mudanças propostas, está a busca por alternativas para a aquisição indireta com opção de compra (BOOT) de Plataformas de Exploração e Armazenamento de Petróleo (FPSOs)



Indicadores

1. Concluir via IBP a proposta de modificação de legislação em matéria de busca de alternativas ao BOOT de FPSOs
2. Participar em fóruns setoriais e industriais (IBP e GETAP) e em despachos com as Cortes Judiciais Brasileiras referentes à Tributação de Lucros no Exterior, de modo a se tornar um “Leading Case” em assuntos tributários no país



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Concluímos a proposta de modificação de legislação com o IBP e realizamos 2 reuniões com a Receita Federal, em Brasília, visando aprovação dessa proposta.

Participamos ativamente de fóruns setoriais e industriais, reforçando a imagem da RSB como membro ativo na busca de segurança jurídica para o setor. Com relação ao caso de Tributação de Lucros no Exterior, realizamos despachos com ministros do Superior Tribunal de Justiça (STJ) e contratamos parecer de especialista externo no assunto para reforçar nossos argumentos.



Ética e transparência → Ações



Ação

Continuar a inserir de cláusulas de *compliance* nos novos contratos da Repsol Sinopec Brasil (RSB)



Descrição

Verificaremos a inclusão de cláusulas de *compliance* (incluindo anticorrupção, direitos humanos e cumprimento de direitos trabalhistas fundamentais) nos contratos firmados pela RSB para consolidar a cultura de *compliance* nas atividades realizadas no Brasil



Indicadores

Incluir cláusulas de *compliance* em ao menos 97% dos contratos firmados em 2022



Contribuição aos ODS



O que alcançamos

Incluimos a cláusula de *compliance* em 100% dos novos contratos assinados pela Repsol Sinopec Brasil (RSB) em 2022, reforçando a preocupação e seriedade da RSB com a ética nos negócios, contribuindo na mitigação de possíveis violações de regulamentos por parte de nossos fornecedores e demais partes interessadas, evitando danos financeiros e de imagem à RSB.



Processo de atualização do Plano

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico

A cada ano prestaremos contas do grau de realização das ações que compõem este Plano por meio da publicação de um relatório de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou questões que dizem respeito aos nossos *stakeholders* são dinâmicas e estão sujeitas à evolução dos eventos que ocorrem ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para as adaptar às novas situações.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um caminho de ações concluídas que, como um todo, são uma contribuição de nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.



2022

Plano de Sustentabilidade