



Informe Plano de Sustentabilidade 2021 Repsol Sinopec Brasil



Índice

1 Nossa visão de sustentabilidade 3

2 Plano de Sustentabilidade 2021 4

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 4

Projetos Destacados 6

Resumo 7

 Mudança Climática 8

 Meio Ambiente 12

 Inovação e Tecnologia 15

 Operação segura 17

 Pessoas 22

 Ética e Transparência 27

3 Processo de atualização deste Plano 30

Aviso Legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne ações que, em seu todo ou em parte, vão muito além do que é exigido por lei e estão direcionadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de executar e cumprir com todas elas. No entanto, se reservam no direito de modificar, adiar ou cancelar seu cumprimento sem que isso implique em uma responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A. e só é permitida a sua reprodução total ou parcial para a sua divulgação sem fins lucrativos.

1 Nossa visão da sustentabilidade

Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável buscando satisfazer a crescente demanda de energia, imprescindível para o alcance dos direitos fundamentais das pessoas, criando valor a curto e a longo prazo.

Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os negativos na sociedade e no meio ambiente, em toda a nossa cadeia de valor, mediante um comportamento ético e transparente. Buscamos para isso não somente cumprir com a normativa vigente, mas também com os principais padrões internacionais.

Com estas premissas, o nosso modelo de sustentabilidade incorpora as considerações éticas, ambientais e sociais na nossa tomada de decisões, partindo do diálogo com nossos grupos de interesse. Um exercício que repetimos a cada ano gerando iniciativas que dão respostas às preocupações destes grupos em nível global e local.

Assim nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos e anuais. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o roteiro a partir do qual são organizados os **Planos Locais**. Estes últimos integram também os compromissos relacionados com o contexto local.

Os Planos de Sustentabilidade se articulam a partir de seis diretrizes do Modelo de Sustentabilidade da Repsol



Mudança climática

Queremos ser parte da solução para a mudança climática



Meio Ambiente

Consumimos os recursos indispensáveis para gerar a energia mais eficiente e com o menor impacto possível



Inovação e Tecnologia

Incentivamos a inovação e incorporamos os avanços tecnológicos para melhorar e crescer com nosso entorno



Operação segura

Garantimos a segurança de nossos empregados, contratados, parceiros e da comunidade local



Pessoas

Apostamos nas pessoas, incentivamos seu desenvolvimento e de seu entorno social



Ética e Transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra em todos os lugares onde estamos presentes

2 Plano de Sustentabilidade 2021

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Na Repsol apoiamos a **Agenda 2030** das Nações Unidas e adotamos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência para definir as nossas prioridades.

Consideramos que os esforços devem ser direcionados especialmente aos objetivos que mais podemos impactar. Para isso, levando em consideração o plano estratégico da companhia, as questões mais relevantes da análise de materialidade, bem como a contribuição local em cada um dos planos de Sustentabilidade, foram selecionados os seguintes ODS:

Pelo nosso papel no acesso a energia, nossa contribuição ao desenvolvimento socioeconômico e contra a mudança climática, priorizamos os ODS 7, 8 e 13.



Consideramos que a maneira mais eficiente de contribuir com a Agenda 2030 é colaborando com outras empresas.



Por isso nos unimos a iniciativas público privadas que fomentem a sustentabilidade.



Pelo nosso compromisso com a otimização da gestão da água, nosso incentivo à Inovação e à Tecnologia e à Economia Circular, priorizamos em segundo lugar os ODS 6, 9 e 12.

Em 2021 publicamos pela segunda vez nosso informe anual ODS.

Queremos tornar a nossa contribuição para a Agenda 2030 mais transparente, com a publicação de mais de 30 indicadores e compromissos, apresentando uma visão geral dos esforços que realizamos em toda a empresa, global e localmente, para alcançar, juntamente com os demais atores, soluções para os desafios sociais que enfrentamos.

Queremos ser agentes de mudanças ambientais e sociais nos territórios em que operamos. Temos os recursos, a determinação e, acima de tudo, o compromisso que precisamos. Esse é o nosso objetivo e, para que se torne realidade, nos orientamos pela Agenda 2030 das Nações Unidas.

2 Plano de Sustentabilidade 2021

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

As **ações** que compõem este **Plano**, são definidas tendo em conta o contexto local e contribuem com a **Agenda 2030** abordando os seguintes objetivos:



Plano de Sustentabilidade 2021

Projetos destacados

Na Repsol, contribuímos com o desenvolvimento sustentável...

oferecendo continuidade a temas que requerem um enfoque permanente, como Pessoas, Mudanças Climáticas e Tecnologia e Inovação, com especial avanço na promoção da igualdade de oportunidades e de um entorno de trabalho mais inclusivo, no desenvolvimento de negócios de gás natural e em soluções tecnológicas para a mitigação dos efeitos das mudanças no clima.



Igualdade de oportunidades e ambiente de trabalho mais inclusivo

Em 2021, com o objetivo de propor iniciativas que tenham impacto direto na promoção de uma empresa mais inclusiva, criamos o Comitê de Diversidade e Inclusão Repsol Sinopec Brasil com a participação voluntária de 25 funcionários. As ações de capacitação sobre “Viés Inconsciente” tiveram 80% de participação. Aplicamos critérios de equidade de gênero nas novas contratações, das quais 64% são mulheres, favorecendo ainda mais a igualdade de oportunidades para nossos profissionais em um ambiente de conciliação e flexibilidade. A licença paternidade foi ampliada de 20 para 120 dias.



Desenvolvimento de negócios com baixa pegada de carbono – gás natural

Avançamos na concretização de negócios relacionados à cadeia de gás natural, firmando contratos de venda de gás do campo de Sapinhoá Norte com a Petrogal. Este fato é um marco para a Repsol Sinopec Brasil, que contribuirá para a abertura do mercado de gás no Brasil, com grande potencial de crescimento. O gás natural tem papel fundamental no sistema energético brasileiro e mundial, devido à sua segurança de abastecimento e seu papel essencial na transição energética.



Inovação e tecnologia para mitigar os efeitos das mudanças climáticas

Em 2021 inauguramos nossa linha de pesquisa e desenvolvimento em gestão de carbono com o projeto CO2CHEM, considerado pioneiro no país. O projeto consiste no desenvolvimento de tecnologias inovadoras de captura de CO₂ para a produção de hidrocarbonetos sustentáveis, que podem ser convertidos em combustíveis ou mesmo em parafinas especiais, que são utilizadas na fabricação de diversos produtos utilizados no dia a dia.

2 Plano de Sustentabilidade 2021

Resumo

Plano 2021
de Sustentabilidade
Repsol Sinopec Brasil

16
Ações



3 Ações



2 Ações



1 Ação



4 Ações



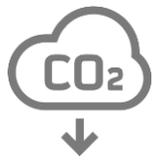
4 Ações



2 Ações

2 Plano de Sustentabilidade 2021

Mudança Climática



Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Compartilhamos a preocupação da sociedade em função do efeito que a atividade humana está tendo sobre o clima e estamos firmemente comprometidos em limitar o aumento da temperatura média global do planeta abaixo de 2°C em relação aos níveis pré-industriais.

O nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente e acessível, reduzindo as emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE) em consonância com os objetivos do Acordo de Paris e de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

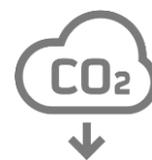
Em dezembro de 2019, a Repsol declarou publicamente que orientaria a sua estratégia de ser uma empresa com zero emissões líquidas até 2050, o que a torna a primeira do setor a definir esta ambiciosa meta. Nosso Plano Estratégico 2021-2025 estabelece a rota para continuarmos avançando com sucesso na transição energética. Com os avanços tecnológicos disponíveis, prevemos antecipar entre 80% e 90% de redução das emissões líquidas para esse ano e nos comprometemos a aplicar as melhores tecnologias para elevar essa marca, incluindo a captura, o uso e o armazenamento de CO₂. Sem grandes interrupções tecnológicas, a Repsol recorreria a sumidouros naturais de carbono para atingir sua meta de emissões zero até 2050.

Nesse sentido, somos signatários da *Oil and Gas Climate Initiative* (OGCI) a fim de compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas e participar do fundo de investimento OGCI *Climate Investment*, para canalizar o investimento comprometido de \$1 bilhão em dez anos, no desenvolvimento de tecnologias que permitam reduzir as emissões de GEE em uma escala significativa.

A continuação, listamos as ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com esta diretriz.



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Mudança Climática

Ação

Atualizar nosso inventário de emissões incluindo um plano de gestão das emissões da Repsol Sinopec.

Descrição

Atualizaremos os dados do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) com as emissões anuais das atividades do escritório, dos ativos em produção e das atividades de comercialização de óleo, agregando um marco de referência para a gestão das emissões de GEE de acordo com a estratégia da Repsol Sinopec.

Indicador

Versão atualizada do inventario de emissões de 2021.

Informar as emissões de metano segundo as fontes de emissão recomendadas e transparência na metodologia de cálculo.

Definir metas e desenvolver um plano de gestão de emissões de GEE (dióxido de carbono - CO₂, metano - CH₄ e óxido nitroso - N₂O).

O que alcançamos



Atualizamos o inventário de emissões de GEE da Repsol Sinopec Brasil (RSB), resultando em uma emissão de 12,46 Kton CO₂eq por MMBbl (corresponde às emissões líquidas/líquidas da RSB) produzidas em 2021, comparado a 12,58 Kton CO₂eq por MMBbl no ano 2020. Adicionalmente, definimos um plano de redução de emissões em conjunto com os parceiros dos ativos em que participamos.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Mudança Climática

Ação

Implementar projetos de Pesquisa orientados a captura e uso de CO₂.

Descrição

Iniciaremos os primeiros projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação para compor nossa linha de pesquisa em inovação tecnológica com foco na gestão de CO₂.

Indicador

Investir pelo menos 10% do orçamento anual de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

O que alcançamos



Iniciamos uma nova linha de pesquisa e desenvolvimento para gestão de carbono com o lançamento do projeto CO₂CHEM, que utiliza tecnologia pioneira de uso de carbono com aplicabilidade em negócios de E&P (exploração e produção). Até agora, investimos 6,3 milhões de reais, o que equivale a 6,7% do orçamento de P&D em 2021.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Mudança Climática

Ação

Continuar com o desenvolvimento de novos negócios de baixas emissões através do uso do gás natural.

Descrição

Participaremos ativamente do processo de abertura do mercado de gás no Brasil avaliando todas as oportunidades de negócio e trabalharemos em conjunto com os parceiros na busca de soluções para a monetização do gás do pré-sal. Por meio dessas atividades, buscaremos oferecer à sociedade uma fonte de energia confiável e menos intensiva em carbono.

Indicador

Evidenciar, através de contratos com terceiros, a participação da RSB (Repsol Sinopec Brasil) na cadeia de valor do Gás Natural

O que alcançamos



Avançamos nas questões prioritárias relacionadas à cadeia de Gás Natural, firmando contratos de venda de gás do campo de Sapinhoá Norte com a Petrogal. O início deste contrato se deu graças ao acordo de Swap com a Petrobras, que permite o acesso virtual à capacidade de processamento para posterior venda de gás em especificação. É um marco para a Repsol Sinopec e o setor de gás no Brasil, ao oferecer à sociedade uma fonte de energia segura e menos intensiva em carbono.

Contribuição aos ODS:



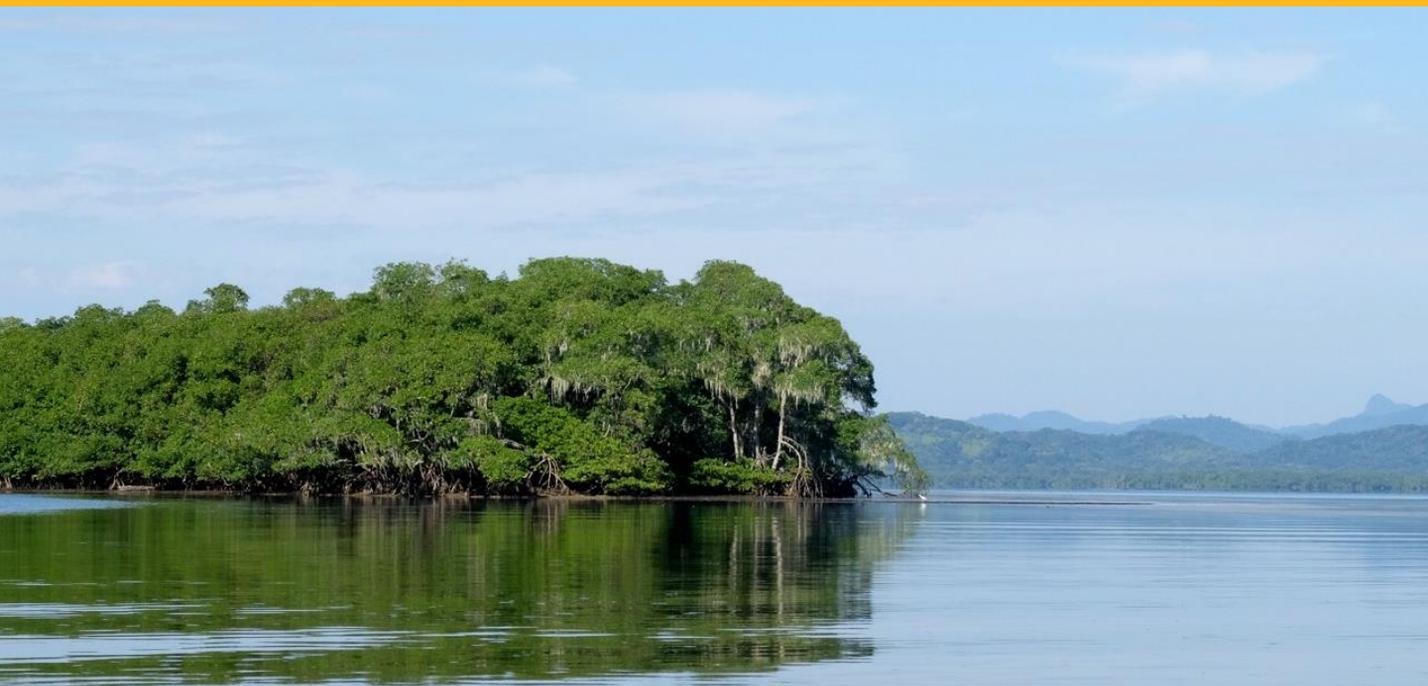


Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Para garantir o crescimento sustentável da sociedade ao longo do tempo, na Repsol trabalhamos priorizando as ações necessárias para minimizar os impactos ambientais. Para isso, otimizamos o uso dos recursos que utilizamos em nossos processos industriais na fabricação de nossos produtos, incluindo água, e minimizamos as emissões para o ar e a água, bem como a geração de resíduos, dando-lhes uma segunda vida sempre que possível.

Nossa Estratégia de Segurança e Meio Ambiente define as principais linhas de ação nas quais a empresa concentrará seus esforços ambientais até 2025: devemos ser capazes de quantificar e avaliar os impactos e dependências do meio ambiente ao tomar decisões de negócios, com foco nos aspectos mais sensíveis de nossas operações. Nosso objetivo é manter a licença social para operar por meio de uma excelente gestão ambiental, demonstrando que somos sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor, tanto em nossos projetos e operações, quanto nos produtos e serviços que colocamos à disposição de nossos clientes.

Neste Plano de Sustentabilidade, comprometemos ações alinhadas com as linhas de trabalho da Repsol nesta diretriz de sustentabilidade.



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Meio Ambiente

Ação

Fomentar a cultura de meio ambiente na cadeira de suprimentos.

Descrição

Implementaremos a cláusula de meio ambiente atualizada nos novos contratos celebrados a partir de janeiro de 2021.

Indicador

Incluir a cláusula atualizada em 95% dos contratos assinados em 2021.

O que alcançamos



Implementamos a cláusula de meio ambiente em 100% dos 27 novos contratos assinados em 2021. O objetivo da cláusula é gerenciar os riscos de acordo com o escopo do contrato e a exposição que possa trazer para a Repsol Sinopec Brasil. Classificamos 3 níveis de gestão diferentes e cada modalidade de contrato definirá as responsabilidades entre o operador e o contratado e também os requisitos que o contratado deverá cumprir contratualmente.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Meio Ambiente

Ação

Realizar um simulado de resposta a emergência com cenário de derramamento de óleo no mar.

Descrição

Executaremos o Plano de Resposta a Emergência da Repsol Sinopec com mobilização das equipes de *Incident Management Team* (IMT) e *Business Support Team* (BST) considerando um cenário de derramamento de óleo no mar em um dos ativos da Repsol Sinopec.

Indicador

Realização de simulado de resposta a emergência até dezembro de 2021.

O que alcançamos



Realizamos o simulado de resposta a emergências no domínio das operações de transporte de petróleo entre navios (Ship to Ship), com a participação do prestador de serviços e mobilização das equipas internas (IMT – Incident Management Team) e (BST – Business Support Team). O exercício foi realizado com sucesso, melhorando a análise de risco e a eficácia da resposta para esta operação.

Contribuição aos ODS:





Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável ...

Avançar na descarbonização de processos e produtos e a Sustentabilidade são objetivos fundamentais na estratégia para o futuro da nossa indústria. Por isso, na Repsol apostamos fortemente na descarbonização da nossa produção industrial e de transporte, contando com um forte investimento em P&D+I no nosso centro de pesquisa (Repsol Technology Lab).

Além disso, desde a sua criação em 2017, o Programa de Digitalização da Repsol mantém um forte compromisso com a Sustentabilidade. De forma transversal, este programa contribui para a transformação digital das unidades de negócio da Repsol, obtendo impactos em toda a cadeia de valor.

A Repsol Technology Lab promove a inovação aberta, ou seja, a colaboração com o ecossistema inovador, construindo um ambiente de trabalho capaz de acelerar o tempo total de implantação de produtos tecnológicos disruptivos. Este modelo colaborativo é essencial para obter resultados de sucesso e construir sistemas de energia mais eficientes e sustentáveis. Como exemplo de inovação aberta, a Repsol possui um fundo de investimento que pretende adquirir participações em *start-ups* que ofereçam soluções em três áreas de atuação: descarbonização e economia circular, mobilidade avançada e energias renováveis e tecnologia digital e otimização de ativos.

Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as seguintes ações em resposta às linhas que a Repsol possui nesta diretriz.



Super computador AIRIS

2 Plano de Sustentabilidade 2021



Inovação e Tecnologia

Ação

Avançar na inovação tecnológica promovendo o desenvolvimento de soluções com foco em sustentabilidade.

Descrição

Continuaremos com um portfólio de pesquisa, desenvolvimento e inovação alinhado às diretrizes do modelo de sustentabilidade da Repsol, com foco em segurança, meio ambiente, inovação e tecnologia e mudanças climáticas.

Indicador

Alcançar um investimento de 40% em projetos de tecnologia alinhados às diretrizes do modelo de sustentabilidade da Repsol.

O que alcançamos



Iniciamos os projetos ARIEL Fase 2, COIN Fase 4, USIS e DEEP SHIFT de nosso portfólio orientados ao aumento da segurança nas operações, melhor entendimento do comportamento do CO2 nos reservatórios, automação de tarefas de inspeção em ambiente offshore e proteção da biodiversidade, com investimentos estimados em 19.5 milhões de reais, a serem gastos entre 2021 e 2023.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021

Operação Segura



Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável ...

Perseguimos a ambição de **Zero Acidentes** exigindo um alto nível de segurança nos nossos processos e instalações, com especial atenção à proteção das pessoas e do ambiente, trabalhando a sensibilização dos nossos **fornecedores e contratados**.

Fruto do convencimento de que a segurança é a base para criação de valor, excelência e responsabilidade, nossa Estratégia de Segurança e Meio Ambiente para 2025 define as principais linhas de ação nas quais devemos concentrar nossos esforços em matéria de segurança: promoção da cultura, liderança transformadora e consciência de segurança.

Além disso, como sinal do nosso compromisso, os objetivos de segurança têm um impacto na remuneração variável dos nossos colaboradores de 10%.

No atual contexto global, com a aceleração do processo de digitalização da sociedade, a operação segura também se estende às operações digitais, e a segurança cibernética vem ganhando cada vez mais importância. Há mais de uma década trabalhamos em ciclos de melhoria e adaptação de nossos processos e tecnologias de informação. Cientes de que se trata de um ambiente em constante evolução e ganhando complexidade, longe de estabilizar o esforço, nós o intensificamos a cada ciclo.

A continuação mostramos as ações onde demonstramos o nosso compromisso com a operação segura.



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Operação Segura

Ação

Fomentar a cultura de segurança na cadeia de suprimentos.

Descrição

Implementaremos a cláusula de meio ambiente atualizada nos novos contratos celebrados a partir de janeiro de 2021.

Indicador

Incluir a cláusula atualizada em 95% dos contratos assinados em 2021.

O que alcançamos



Implementamos a cláusula de segurança em 100% dos 27 novos contratos assinados em 2021. A cláusula destina-se a gerenciar os riscos de acordo com o escopo do contrato e a exposição que possa trazer para a Repsol Sinopec Brasil. De acordo com isso, categorizamos 3 níveis de gestão diferentes, cada modalidade de contrato definirá as responsabilidades entre o operador e o contratado e também os requisitos que o contratado deve cumprir contratualmente.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Operação Segura

Ação

Continuar o processo de sensibilização e capacitação dos colaboradores para fortalecimento da cultura de segurança.

Descrição

Ampliaremos o programa de liderança em segurança “Safety Leap - Salto de Segurança” e ofereceremos conteúdo atualizado da formação “*Introdução a Segurança e Meio Ambiente*” e “Prevenção de riscos ocupacionais fora do escritório” em versão *online* para todos os colaboradores.

Indicador

80% de participação dos colaboradores no curso “Safety Leap - Salto de Segurança” até dezembro de 2021.

95% de participação dos colaboradores no curso “Introdução a Segurança e Meio Ambiente” até 2022, com pelo menos 60% de participação até dezembro de 2021.

95% de participação dos colaboradores no curso “Prevenção de riscos ocupacionais fora do escritório” até 2022, com pelo menos 60% de participação até dezembro de 2021.

O que alcançamos



Alcançamos uma participação de 96% (105 pessoas) no curso “Safety Leap - Salto de Seguridad”; 77% (85 pessoas) no curso “Introdução à Cultura de Segurança e Meio Ambiente”; e 78% (86 pessoas) no curso “Prevenção de riscos laborais fora do escritório”, até dezembro de 2021.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Operação Segura

Ação

Promover a conscientização interna sobre *ciber* segurança.

Descrição

Elaboraremos uma campanha de comunicação interna e ofereceremos um curso para conscientizar os colaboradores a evitar riscos relacionados a *ciber* segurança.

Indicador

Implementação de campanha de comunicação até dezembro de 2021.

Participação de 80% dos colaboradores no curso online de *ciber* segurança *Firewall* até dezembro de 2021.

O que alcançamos



Divulgamos conteúdos relacionados à *ciber* segurança nos canais de comunicação internos e realizamos uma conferência sobre o tema com a participação de 86% dos colaboradores, até dezembro de 2021.

Contribuição a los ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Operação Segura

Ação

Gerenciar a atualização dos sistemas operacionais para garantir a segurança das informações.

Descrição

Atualizaremos os sistemas operacionais dos servidores e computadores para prevenir riscos de *ciber* segurança.

Indicador

Atualização em mais de 90% dos sistemas operacionais dos servidores e 100% dos sistemas operacionais dos computadores.

O que alcançamos



Garantimos a gestão adequada da segurança da infraestrutura, alcançando 100% dos sistemas operativos de computadores e servidores totalmente suportados pelo fabricante (não obsoletos), atualizados com a versão mais recente, reduzindo assim as vulnerabilidades e consequentemente as possíveis ameaças e *ciber* segurança riscos em nossos sistemas e servidores.

Contribuição a los ODS:





Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Nossos colaboradores, as comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são primordiais ao nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que **as pessoas que fazem parte da Repsol** são a nossa principal vantagem competitiva e **a chave para ser uma companhia sustentável**. Apostamos pela igualdade de oportunidades, integração das pessoas com capacidades diferentes, multiculturalidade, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, formação, desenvolvimento e atração e retenção de talento.

A atividade empresarial é realizada em um ambiente social cada dia mais exigente e informado e estamos nos esforçando para **estabelecer relações sólidas com os atores com os quais interagimos**, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação.

Na Repsol, nos comprometemos a seguir respeitando os direitos humanos, evitando que as nossas atividades e decisões provoquem consequências negativas sobre as pessoas do entorno e que, se ocorrerem, seja feito todo o possível para reparar o dano causado. Esta diretriz inclui as seguintes iniciativas.





Pessoas

Ação

Promover um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo.

Descrição

Continuaremos desenvolvendo ações de sensibilização e formação sobre vieses inconscientes e outras temas relacionados a diversidade e inclusão. Buscaremos alternativas que gerem condições mais igualitárias na vida parental entre homens e mulheres.

Indicador

Manter o critério de 50% de mulheres em novas contratações, se aplicável.

Estender o curso online sobre vieses inconscientes para todos os empregados com participação de 95% dos funcionários até 2022, e pelo menos 60% de participação até dezembro de 2021.

Dar continuidade ao programa “Vivências Diversas” com foco nas dimensões de diversidade e inclusão.

Aprovação da ampliação da Licença Paternidade.

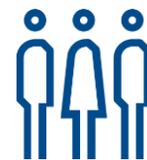
O que alcançamos



Contratamos 7 mulheres, o que representa 64% das novas contratações. Atingimos 80% de participação dos colaboradores no curso “Viés Inconsciente”, até dezembro de 2021. Além disso, demos continuidade ao programa “Experiências Diversas” e criamos o Comitê de Diversidade Repsol Sinopec Brasil. Através do Acordo Coletivo com os colaboradores, estendemos a Licença-Paternidade de 20 para 120 dias.

Contribuição aos ODS:





Pessoas

Ação

Continuar assegurando a implementação dos protocolos de saúde para prevenir a propagação da COVID-19 entre os colaboradores e a comunidade.

Descrição

Acompanharemos a evolução da pandemia tomando decisões para a proteção da saúde e continuidade do trabalho, através do comitê de crises liderado pelo CEO.

Atenderemos às determinações de isolamento social de acordo com a análise de risco, oferecendo suporte para o trabalho remoto e atendimento médico para acompanhamento exclusivo dos casos de COVID-19, apoio psicológico, telemedicina, além de ações voltadas para a saúde física e emocional dos colaboradores.

Indicador

Avaliar a situação da pandemia através do comitê de crise e atualizar os protocolos de segurança e saúde.

Oferecer assistência médica incluindo serviços de telemedicina para COVID-19, psicologia e emergências médicas.

Difundir conteúdos e promover ações em prol da saúde física e mental.

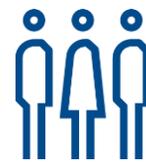
O que alcançamos



Realizamos o seguimento da evolução da pandemia da Covid-19 com o suporte do Comitê de Crise em 48 reuniões ao ano. Realizamos 4 ações coletivas no âmbito do Programa de Saúde, incluindo assistência em questões psicológicas, financeiras, jurídicas e informações gerais sobre o COVID-19. Alcançamos 98% de vacinação entre os colaboradores. Promovemos *lives* e divulgamos conteúdos por e-mail aos colaboradores sobre saúde física e mental, abordando temas como saúde infantil e técnicas de meditação.

Contribuição aos ODS:





Pessoas

Ação

Fomentar o trabalho flexível e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Descrição

Ampliaremos os benefícios que contribuem para a adaptação ao trabalho remoto e/ou híbrido. Publicaremos nossa nova política de *home office* para proporcionar a adoção dessa modalidade de forma ampla aos colaboradores, mesmo em um cenário pós-pandemia.

Indicador

Publicação da nova política de *home office*.

Criação e publicação de conteúdos de sensibilização e sobre os benefícios aprovados em acordo coletivo de trabalho.

O que alcançamos



Atualizamos e publicamos nossa política de trabalho remoto e implementamos um projeto piloto de retorno gradual às atividades de escritório em modelo híbrido (presencial e remoto). Adicionalmente, realizamos 4 reuniões no âmbito do processo de acordo coletivo, cujos resultados foram divulgados por e-mail a todos os colaboradores.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Pessoas

Ação

Promover impacto social positivo através de ações de voluntariado.

Descrição

Continuaremos nosso programa de voluntariado em parceria com a Junior Achievement RJ e a Fundação Repsol envolvendo os colaboradores em atividades com foco em educação, assistência social e meio ambiente.

Indicador

Participação de pelo menos 30% dos funcionários em 4 atividades de voluntariado.

Beneficiar pelo menos 500 pessoas.

O que alcançamos



Realizamos 5 atividades do âmbito do voluntariado, com foco em educação, empreendedorismo e meio ambiente em parceria com as ONGs Junior Achievement, Ecoflora, Argilando e Fundación Repsol, envolvendo a participação de 51 colaboradores (48%), beneficiando pelo menos 886 pessoas, por meios de projetos de inovação social (gestão de água e lixo, hortas comunitárias, produção de sabão a partir de óleo de cozinha usado) e ações para mitigar os efeitos das mudanças climáticas.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021

Ética e Transparência



Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável ...

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. O nosso comportamento ético não só inclui o rígido cumprimento da lei, mas também da sua essência.

Neste ponto, estabelecemos o conjunto das ações que asseguram que a Companhia promova e incentive uma cultura de integridade e responsabilidade para todos os colaboradores da Repsol, assim como para os nossos fornecedores, contratados e empresas colaboradoras.

Definimos, também, a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser confiável é fundamental ser transparente de uma forma sustentada. Queremos ser reconhecidos publicamente como uma empresa íntegra e transparente em questões tributárias. Por isso, somos membros da EITI (*Extractive Industries Transparency Initiative*) a fim de fortalecer nossa cooperação com as administrações.

Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as ações para contribuir com o alcance dos objetivos que a Companhia se propôs nesta diretriz, assim como dar resposta as principais expectativas das partes interessadas.



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Ética e Transparência

Ação

Aumentar a transparência fiscal das nossas operações de *Upstream* no Brasil.

Descrição

Aumentaremos a transparência fiscal das operações com as partes vinculadas simplificando a estrutura societária e respeitando as práticas internacionais do cumprimento normativo. Após a publicação do novo REPETRO (Lei 13.586/2017), se reduzirá a necessidade das sociedades operacionais na Holanda, resultando na transferência de ativos e contratos para o Brasil.

Indicador

Finalizar as atividades das três sociedades holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV) até dezembro de 2021.

O que alcançamos



Com a publicação do novo REPETRO, a necessidade de operar empresas na Holanda foi reduzida. Com a finalização da transferência de ativos e contratos para o Brasil, foi possível iniciar as diligências necessárias para encerrar as atividades das empresas. Como "não operadores", trabalhamos em conjunto com os "operadores" para concluir cada uma das etapas. Assim, recebemos a confirmação de que a Guara BV será a primeira entre as demais empresas a serem fechadas na Holanda.

Contribuição aos ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2021



Ética e Transparência

Ação

Garantir a inserção de cláusulas de *compliance* em novos contratos.

Descrição

Verificaremos a inclusão de cláusulas de *compliance* nos contratos firmados pela Repsol Sinopec para consolidar a cultura de *compliance* e corrupção zero nas atividades desenvolvidas no Brasil.

Indicador

Inclusão de cláusulas de *compliance* em pelo menos 95% dos contratos firmados em 2021.

O que alcançamos



Inserimos a cláusula de *compliance* em 100% dos novos contratos assinados pela Repsol Sinopec Brasil (RSB) em 2021. A cláusula de *compliance* incluída nos contratos, além de cumprir a regulamentação vigente e demonstrar a preocupação da RSB com a ética empresarial, permite evitar ou mitigar os riscos de possíveis violações de regulamentos por nossos contratados e demais partes interessadas, evitando assim danos financeiros e de imagem à RSB.

Contribuição aos ODS:



3 Processo de atualização deste Plano

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico

A cada ano prestaremos contas do nível de consecução das ações que fazem parte deste Plano mediante a publicação de um relatório final.

Por outro lado, dado que as expectativas ou assuntos que preocupam as nossas partes interessadas são variáveis e estão sujeitas ao devir dos acontecimentos que tenham ocorrido ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-lo à novas situações.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um marco das ações cumpridas que, no seu conjunto, são a contribuição da nossa Companhia para o desenvolvimento sustentável.



